ಓದುಗರ ಓಣಿ

ಓದುಗರನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಇಲ್ಲಿ ಯಾರಿಗೂ ಪ್ರವೇಶವಿಲ್ಲ

ಸಿರಿಧಾನ್ಯಕ್ಕೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಹೆಚ್ಚಲಿ

ಮೊದಲಿನಿಂದಲೂ ನಮ್ಮ ಪೂರ್ವಜರ ಆಹಾರ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸಿರಿಧಾನ್ಯಗಳು ಅಗ್ರಸ್ಥಾನ ಪಡೆದಿವೆ. ನಮ್ಮ ಹಿರಿಯರೂ ಆಹಾರದಲ್ಲಿ ಸಿರಿಧಾನ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಹೆಚ್ಚು ಬಳಸುತ್ತಿದ್ದರು. ನವಣೆ, ಊದಲು, ಆರ್ಕ, ಸಾಮೆ, ಕೂರಲೆ, ರಾಗಿ, ಜೋಳ, ಸಜ್ಜೆಯಂತಹ ಸಿರಿಧಾನ್ಯಗಳು ಪೌಷ್ಟಿಕಾಂಶಗಳ ಕಣಜವೇ ಆಗಿವೆ. ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ಮಳೆಯಲ್ಲೂ ಯಾವುದೇ ಗೊಬ್ಬರಗಳಿಲ್ಲದೆಯೂ ಬೆಳೆಯಬಹುದಾಗಿದ್ದು, 'ಬರಗಾಲದ ಮಿತ್ರ'ರು ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಮಧು ಮೇಹ ನಿಯಂತ್ರಕ್ಕೆ ಸಿರಿಧಾನ್ಯ ಸಹಕಾರಿ. ಆದರೆ, ಇದರ ಬಳಕೆ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆಧುನಿಕ ಕೃಷಿ ಪದ್ಧತಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಬರೀ 'ವಾಣಿಜ್ಯ ಬೆಳೆ'ಗಳೇ ಮಹತ್ವ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಈ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಬೆಳೆಗಳಾದ ಸಿರಿಧಾನ್ಯಗಳತ್ತ ರೈತರ ಚಿತ್ತ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಸಿರಿಧಾನ್ಯಗಳಿಗೆ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಬೆಲೆಯ ಖಾತ್ರಿಯಿದ್ದರೆ, ರೈತರು ಸಿರಿಧಾನ್ಯಗಳತ್ತ ಗಮನಿಸಬಹುದು. ಅದಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹದಾಯಕ ಯೋಜನೆಗಳು ಕೃಷಿ ಇಲಾಖೆ ರೂಪಿಸಬೇಕಿದೆ. ಆರೋಗ್ಯ ಸಮಾಜ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪಡಿತರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಶಾಲಾ ಮಕ್ಕಳ ಮಧ್ಯಾಹ್ನದ ಬಿಸಿಯೂಟ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲೂ ಇದರ ಬಳಕೆ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಬೇಕು.

-ಪ್ರಶಾಂತ್ ಎಂ. ಕುನ್ನೂರ ಕಲಬುರಗಿ

ಶಾಶ್ವತ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಿ

ಚುನಾವಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರದ ಗದ್ದುಗೆ ಏರಲು ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷಗಳು ಜನರನ್ನು ಸೆಳೆಯಲು ಪ್ರಣಾಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅದರಲ್ಲೂ ರೈತರನ್ನು ಸೆಳೆಯಲು 'ಸಾಲಮನ್ನಾ' ಎಂಬ ತಂತ್ರ ಹರಿಬಿಡುತ್ತಾರೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಸಾಲಮನ್ನಾದ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ರೈತರ ಅಷ್ಟಿಷ್ಟು ಸಾಲವನ್ನು ಮನ್ನಾ ಮಾಡಿದಾಗ ಸರಕಾರದಿಂದ ಇಷ್ಟಾದರೂ ನೆರವು ಬಂದಿತಲ್ಲ ಎಂದು ರೈತರು ಸುಲಭವಾಗಿ ಮರಳಾಗುತ್ತಾರೆಂಬ ಸಂಗತಿ ರಾಜಕಾರಣಿಗಳದ್ದು. ಆದರೆ ಸಾಲಮನ್ನಾ ಕ್ಷಣಿಕವಾಗಿ ರೈತರ ಸಂಕಟವನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಬಹುದು. ಆದರೆ ಆತನ ಬದುಕು ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ಹಸನಾಗಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ರೀತಿ ಸಾಲಮನ್ನಾ ಮಾಡುವ ಬದಲು ಆ ಹಣವನ್ನು ಕೆರೆಕಟ್ಟೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ, ಕೆರೆಗಳ ಹೂಳೆತ್ತಲು, ನೀರಾವರಿ ಕಾಲುವೆಗಳ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ , ಹಾಗೂ ಏತ ನೀರಾವರಿಯಂತಹ ಯೋಜನೆ ರೂಪಿಸಲು ಬಳಸಿದರೆ ರೈತರ ಬದುಕು ಬಂಗಾರವಾಗುತ್ತದೆ. ರೈತರಿಗೆ ನೀರಿಗಿಂತ ಮುಖ್ಯವಾದ ವಸ್ತು ಸಾಲಮನ್ನಾವೇ? ರೈತನ ಬೆಳೆಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ನೀರು ಸಿಕ್ಕಾಗ ಉತ್ತಮ ಫಸಲನ್ನು ಬೆಳೆಯುವ ಮೂಲಕ ಸ್ವಾವಲಂಬಿಗಳಾಗುತ್ತಾರೆ. ಇನ್ನಾದರೂ ರಾಜಕಾರಣಿಗಳು ಸಾಲಮನ್ನಾ ಎಂಬ ಕುತಂತ್ರವನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ರೈತರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ನೀರೊದಗಿಸುವ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಆ ಹಣ ಬಳಸಲು ಮನಸ್ಸು ಮಾಡಬೇಕು.

-ಶಿವಪುತ್ರ ಇಂಗಳೇಶ್ವರ ಮುಳಸಾವಳಗಿ

ಅವಕಾಶವಾದಿ ಮೈತ್ರಿ

ಚುನಾವಣಾ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಆರೋಪ ಪ್ರತ್ಯಾರೋಪ ಮಾಡುತ್ತಾ ಪ್ರಚಾರ ಕೈಗೊಂಡು, ಪೂರ್ವ ಸಿದ್ಧತೆ ಇಲ್ಲದೆ, ಚುನಾಯಿತ ಶಾಸಕರ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ತಿಳಿಯದೆ ಪಕ್ಷಗಳ ಮುಖಂಡರೇ ಅಧಿಕಾರ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕಾಗಿ ತುರಾತುರಿ ಸಮ್ಮಿಶ್ರ ಸರಕಾರ ರಚಿಸಿದರೆ ರಾಜ್ಯದ ಆಡಳಿತ ಹೇಗೆ ಸ್ಥಗಿತವಾಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳೇ ಸಾಕ್ಷಿ. ಮಂತ್ರಿ ಮಂಡಲ ರಚಿಸಿದರೂ ಖಾತೆ ಹಂಚಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅತೃಪ್ತ ಶಾಸಕರ ಮನೆಗೆ ನಾಯಕರು ಹೋಗಿ ಅವರನ್ನು ಸಮಾಧಾನ ಪಡಿಸುವ ಸ್ಥಿತಿ ವಿಷಾದಕರ. ಈಗಲಾದರೂ ಅಧಿಕಾರದ ಮೋಹ ತೊರೆದು ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಅರಿತು ಸಿಕ್ಕ ಸ್ಥಾನಮಾನದಲ್ಲೇ ಶಾಸಕರು ಜನ ಸೇವೆ ಮಾಡಲಿ. ಆಗ ಮಾತ್ರ ಇಂತಹ ಚುನಾವಣೋತ್ತರ ಸಮ್ಮಿಶ್ರ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಅನುಮತಿ ನೀಡಿದ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಿಗೆ ಗೌರವ ಸಂದೀತು.

-ಸತ್ಯಬೋಧ ಬೆಂಗಳೂರು

ಭಟ್ಟರ್ ಸ್ಮಾಚ್

● ಗಜಾನನ ಹೆಬ್ಬಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು
ರಾಜ್ಯದೆಲ್ಲೆಡೆ ಮಳೆ ಸುರಿಯುತ್ತಿರುವುದು ಯಾವುದರ ಸಂಕೇತ?
-ಅಚ್ಛೇ ದಿನ್!

● ಚಂದ್ರಕಾಂತ ಪಾಟೀಲ, ದಾವಣಗೆರೆ
ಈ ಮಳೆ ನೋಡಿ ನಿಮಗೆ ಏನೂ ಅನಿಸುವುದಿಲ್ಲವಾ?
-ನನಗೊಂದೇ ಅನಿಸಿದರೆ ಏನೂ ಪ್ರಯೋಜನವಿಲ್ಲ!

● ರಾಘವೇಂದ್ರ ಸೂರಟೂರು, ಶಿವಮೊಗ್ಗ
ನೀವು ಫೇಸ್‌ಬುಕ್‌ನಲ್ಲಿ ಆ್ಯಕ್ಟಿವ್ ಆಗಿಲ್ಲವಲ್ಲ, ಕಾರಣವೇನು?
-ಎಲ್ಲರೂ ಇರುವಲ್ಲಿ ನಾನು ಇರೊಲ್ಲ!

● ಗೋವಿಶೆಟ್ಟಿ ಸುಧಾಕರ, ಚಿಂತಾಮಣಿ
ಆತ್ಮಹತ್ಯೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವವರ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಏನು ಹೇಳ್ತೀರಿ?
-ಅದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚೆ ಬಂದರೆ ಏನಾದರೂ ಹೇಳಬಹುದಪ್ಪ!

● ಚೈತ್ರಾ, ಮಲ್ಲೇಶ್ವರ
ಎದುರಮನೆಯ ಹುಡುಗನ ನೋಡದೇ ವಾರವಾಯ್ತು, ಏನು ಮಾಡಲಿ?
-ಯಾರಾದರೂ ವಾರಗಟ್ಟಲೆ ಒಬ್ಬನಿಗಾಗಿ ಕಾಯ್ತಾರಾ? ಮೇಲಿನ ಮನೆ ಹುಡುಗ ಸುಮ್ಮನೆ ಇದ್ದಾನಲ್ಲ!

● ಮೀನಾಕ್ಷಿ ರಮೇಶ, ಮೈಸೂರು
ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಬಹಳ ನೊಂದಿದ್ದೇನೆ, ನಿಮ್ಮ ಸಾಂತ್ವನದ ನುಡಿ ಏನು?
-ಮಹೇಶ್ಚಂದ್ರ ಗುರು ಪಾಠ ಕೇಳು, ನೀನು ಅನುಭವಿಸುತ್ತಿರುವ ನೋವಿನಲ್ಲೇ ಸುಖವಿದೆ ಎಂದೆನಿಸಲಾರಂಭಿಸುತ್ತದೆ!

● ವಸುಧಾ ನಾಯಕ ಗಿರಿನಗರ, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
ಜಯಂತ ಕಾಯ್ಕಿಣಿಯವರ ಹಾಡು ಕೇಳಿದರೆ ಮೈ ಮನವೆಲ್ಲಾ ಪುಳಕಿತವಾಗುವುದು ಯಾಕೆ?
-ಪುಳಕವೆಲ್ಲ ಕೇವಲ ಹಾಡಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗುತ್ತದಲ್ಲ ಎಂಬ ವ್ಯಥೆ!

● ಎಂ.ಬಿ.ಕೃಷ್ಣಮೂರ್ತಿ, ಚಾಮರಾಜನಗರ
ತಮ್ಮ ಅಮೂಲ್ಯ ಮತವನ್ನು ಹಣಕ್ಕೆ, ಹೆಂಡಕ್ಕೆ ಮಾರಿಕೊಳ್ಳುವವರಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಹಿತವಚನ?
-ನಶೆಯಲ್ಲಿದ್ದವರಿಗೆ ಯಾವ ಹಿತವಚನ ಹೇಳಿ ಪ್ರಯೋಜನವಿಲ್ಲ!

● ವಿ.ಹೇಮಂತಕುಮಾರ, ಬೆಂಗಳೂರು
ಮದುವೆ ಆದವರೆಲ್ಲಾ ಹನಿಮೂನ್‌ಗೆ ಹೋಗಲೇಬೇಕಾ ಭಟ್ರೇ?
-ಹನಿಮೂನ್‌ಗೆ ಹೋಗಿ ಬಂದ ನಂತರವೂ ಮದುವೆಯಾಗಬಹುದು!

● ಕಡೂರು ದೇವೇಂದ್ರ
ನಾವು ಸಮಾಧಾನವಾಗಿಲ್ಲದೇ ಇನ್ನೊಬ್ಬರನ್ನು ಸಮಾಧಾನ ಮಾಡೋದು ಕಷ್ಟ ಅಲ್ವೆ?
-ನಮ್ಮ ಹೊಟ್ಟೆ ತುಂಬಿದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ ಬೇರೆಯವರಿಗೆ ಹಸಿವಿನ ಬಗ್ಗೆ ಉಪದೇಶ ಕೊಡಬಹುದು!

ವಿದೇಶ

ವಿ.ಎನ್. ವೆಂಕಟಲಕ್ಷ್ಮಿ
editoped@vishwavani.news

ಜಪಾನ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಬೇಗುದಿ, ತಾಯ್ತನಕ್ಕೂ ಬೇಕು ಸಂಸ್ಥೆ ಮಾಲೀಕನ ಒಪ್ಪಿಗೆ

ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮನೆ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗ ಎರಡನ್ನೂ ಸಂಭಾಳಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದು ಕಷ್ಟ ಎಂಬ ಭಾವನೆ ನಮ್ಮಲ್ಲಿದೆ. ಅದು ಭಾವನೆಯಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲ, ವಾಸ್ತವ ಕೂಡ. ಕಾರಣ ನಮ್ಮ ಸಮಾಜ ಹೆಣ್ಣು ಮನೆ ಹಾಗೂ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ನೋಡಿಕೊಂಡಿರಲಿ ಸಾಕು. ಅವರೇಕೆ ದುಡಿಯಬೇಕು ಎಂಬ ಧೋರಣೆ ಹೊಂದಿದೆ. ಇಷ್ಟಾದರೂ ಹೆಣ್ಣು ಮಕ್ಕಳು ದುಡಿಯಬೇಕೆಂದರೆ ಅವರು ಎರಡನ್ನೂ ನಿಭಾಯಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಲೇಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮಕ್ಕಳು, ಅಡುಗೆ, ಮನೆಯಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯರಿದ್ದರೆ ಅವರ ಆರೈಕೆ, ಮನೆ ಕೆಲಸ ಇವಿಷ್ಟನ್ನು ಮುಗಿಸಿಯೇ ಆಕೆ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡಬೇಕು. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಿಲ್ಲ. ಇಷ್ಟು ಮಾಡಲಾಗದಿದ್ದರೆ, ಕೆಲಸ ಬಿಡಬೇಕು. ಯಾರೂ ಆಕೆಯ ಬೆಂಬಲಕ್ಕೆ ನಿಲ್ಲುವುದಿಲ್ಲ. ಇದು ನಮ್ಮ ಸಮಾಜದ ಮನಸ್ಥಿತಿ. ಹೆಣ್ಣು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಇಷ್ಟೆಲ್ಲ ಸಾಧಿಸಿದ ಮೇಲೂ ಈ ಮನೋಭಾವದಲ್ಲಿ ಏನೂ ಬದಲಾವಣೆ ಬಂದಿಲ್ಲ. ಇದು ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಸ್ಥಿತಿಯಾದರೆ, ಜಪಾನಿನಲ್ಲಿ ಇದು ಇನ್ನೊಂದು ಅತಿರೇಕ ತಲುಪಿದೆ. ಅಲ್ಲಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥ ಮಹಿಳೆಯರು ಬಯಸಿದಾಗ ಬಸುರಿಯಾಗುವ ಅವಕಾಶವೂ ಇಲ್ಲ. ಜಪಾನಿನಂಥ ಮುಂದುವರಿದ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೀಗಾ ? ಹಾಗಾದರೆ ಏನು ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ ಜಪಾನಿನಲ್ಲಿ?

ಸಯಾಕೋ ಎರಡನೇ ಮಗುವಿಗಾಗಿ ಕಳೆದ ಎರಡು ವರ್ಷದಿಂದ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ. ಆದರೆ 'ನಿಮ್ಮ ಸರದಿ ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ.ಸದ್ಯ ಅದನ್ನು ಕೈಬಿಡುವುದು ಒಳ್ಳೆಯದು' ಎಂದು ಆಕೆ ಕೆಲಸಮಾಡುವ 'ಜೇ ಕೇರ್ ಸೆಂಟರ್'ನ ಮಾಲೀಕ ಸಲಹೆ ನೀಡುತ್ತಾನೆ. ಇದು ಸಯಾಕೋಗೆ ಆಘಾತದಂತೆ ಬಂದೆರಗುತ್ತದೆ. ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥ ಮಹಿಳೆಯರು 'ರೋಸ್ಟರ್' ಅನುಸರಿಸಿ ಸರದಿಯಲ್ಲಿ ಗರ್ಭಿಣಿಯರಾಗಬೇಕು, ಸರದಿ ಮೀರಿ ಮಗುವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅವರು ಮುಂದಾದರೆ ಕಂಪನಿ ವಹಿವಾಟಿಗೆ ಧಕ್ಕೆ ಎಂದು ಯೋಚಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಈ ಬಗೆಯ ನಿರ್ಬಂಧ ವಿಧಿಸುವುದು ಜಪಾನ್‌ನಲ್ಲಿ ಈಗ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆ.

35 ವರ್ಷದ ಸಯಾಕೋಗೆ ತನ್ನ ಬಾಸ್ ಹೀಗೊಂದು ಅಲಿಖಿತ ನೀತಿ ಪಾಲಿಸುತ್ತಾನೆ ಎಂಬುದು ತಿಳಿದಾಗ ಆದ ಆಶ್ಚರ್ಯ, ಆಘಾತ ಅಷ್ಟಿಷ್ಟಲ್ಲ. 'ನಾನು ಸಂತಾನ ಪರಿಣತ ವೈದ್ಯರನ್ನು ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸುತ್ತಿದ್ದುದು ಅವರಿಗೆ ಗೊತ್ತಿತ್ತು.ಆದರೂ ಇಂತಹದೊಂದು ಸಲಹೆ ನೀಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದರೆ' ಎಂದು ದಿಗ್ಭ್ರಮೆಗೊಂಡ ಆಕೆ ಆ ಕೆಲಸ ಬಿಟ್ಟು ಬೇರೆ ಕಡೆ ಸೇರಿಕೊಂಡರು; ಮಗುವನ್ನೂ ಪಡೆದರು.

ಆದರೆ ಗರ್ಭಿಣಿಯಾಗಲು 'ರೋಟಾ' ಪಾಲಿಸಬೇಕು' ಎಂಬ ವಿಷಯ ಇದೇ ವರ್ಷದ ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ದೇಶದೆಲ್ಲೆಡೆ ತೀವ್ರ ಚರ್ಚೆಗೆ ಗ್ರಾಸವಾಗಿದ್ದು, ಸರದಿ ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಗರ್ಭಿಣಿಯಾಗಿದ್ದಕ್ಕೆ ತನ್ನ ಪತ್ನಿ ಅನುಭವಿಸಬೇಕಾದುದನ್ನು ಒಬ್ಬ ಪತಿ ಪತ್ರಿಕೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದಾಗ. ನಾವಿಬ್ಬರೂ ಪತ್ನಿಯ ಮೇಲಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಕಂಡು ಹೀಗಾಗಿದ್ದಕ್ಕೆ ಕ್ಷಮಿಸಿ ಎಂದು ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ, 'ನನ್ನನ್ನು ಕೇಳದೆ, ನಿಯಮಬಾಹಿರವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಲು ನಿಮಗೆಷ್ಟು ಧೈರ್ಯ?' ಎಂದು ಆತ ಕೂಗಾಡಿದ್ದ ಎಂದುಹೆಸರಾಂತ ಪತ್ರಿಕೆಗೆ ಬರೆದ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪತಿ ತಿಳಿಸಿದ್ದ. ಎಂಥ ವಿಚಿತ್ರ ಮನಸ್ಥಿತಿಯಿದು ನೋಡಿ. ಇದರಲ್ಲಿ ನಿಯಮಬಾಹಿರವಾಗಿದ್ದು ಏನಿದೆ?

ಇಳಿಮುಖವಾಗುತ್ತಿರುವ ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಜಪಾನಿನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೊರತೆ ಉಂಟುಮಾಡಿದೆ.ಇದರಿಂದಾಗಿ ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ನೌಕರರು ದೀರ್ಘ ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಮಾಲೀಕರು ಅಪೇಕ್ಷಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮನೆ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಪೋಷಿಸುವುದು ಇಂದಿಗೂ ಮಹಿಳೆಯರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯೇ ಆಗಿರುವ ಜಪಾನೀ ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ಕಳೆಯುವುದು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಕಷ್ಟ. ಹೀಗಾಗಿ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಬೇಕೆಂದರೆ ಕೆಲಸ ಬಿಡುವುದು ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬ ಬೆಳೆಸುವುದನ್ನು ತ್ಯಾಗ ಮಾಡಿ ನೌಕರಿ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಬಡ್ತಿ ಗಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದೆ.

ಪ್ರಯಾಸದಿಂದ ದೊರಕಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮಹಿಳೆಯರಾಗಿದ್ದಾಗ, ಅವರು ಸರದಿಯನ್ನು ಮೀರಿ ಗರ್ಭಿಣಿಯರಾದರೆ, ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಪೂರ್ಣ ಸಮಯ ನೀಡಲು ಕೆಲಸ ಬಿಡುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯೇ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮಾಲೀಕರು ಈ ರೀತಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಾರೆ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ, ಕನಾಕೊ ಅಮಾನೊ ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ಸಂಶೋಧನಾರ್ಥಿ. ಕೆಲಸ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದರೆ ಸರದಿಯ ಪ್ರಕಾರವೇ ಗರ್ಭಿಣಿಯಾಗಬೇಕು ಎಂಬುದು ಅವರ ಧೋರಣೆ ಎಂದಾಕೆ ವಿವರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಮೂವರು ಒಟ್ಟೊಟ್ಟಿಗೆ ಗರ್ಭಿಣಿಯರಾಗಿ ಬಿಟ್ಟರೆ ಕಂಪನಿ ನಡೆಸುವುದು ಕಷ್ಟ, ಹೊಸ ಕೆಲಸದವರು ಸಿಗುವುದೂ ಕಷ್ಟ. ಹೀಗಾಗಿ ತಾಯ್ತನವನ್ನೂ ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ಅಣತಿ ಮೇರೆಗೇ ಹೊಂದಬೇಕಾದ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ.

ಕಿರಿಯ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ಯೋಗ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ 'ಪ್ರೆಗ್ನೆನ್ಸಿ ರೋಟಾ' ಒಂದು ಮಾಮೂಲಿ ಪದ್ಧತಿಯಾಗಿಬಿಟ್ಟಿದೆ ಎನ್ನುತ್ತಾಳೆ ಜಪಾನಿ ಮಹಿಳೆ ಅಮಾನೊ. 'ಇದು ಅನ್ಯಾಯ ಎಂದು ಕೂಡ ಅನೇಕರಿಗೆ ಅರ್ಥವಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಬದಲಾಗಿ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಾಗ ತಪ್ಪಿತಸ್ಥ ಭಾವನೆ ಅನುಭವಿಸುತ್ತಾರೆ' ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಗರ್ಭಿಣಿಯಾಗಲು ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅವರಿಗೆ ಬೇಕಾದಾಗ ಮುಂದಾಗುವುದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕೊರತೆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಇನ್ನಷ್ಟು ಬಿಗಡಾಯಿಸುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವುದು ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವಾದವಾದರೂ ಹೀಗೆ ಸರದಿ ಯಾದಿ ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅವರು ಜನಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಇನ್ನಷ್ಟು ಕ್ಷೀಣಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಿ ತಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಉಲ್ಬಣಗೊಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಅಮಾನೊ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಸಂತಾನಹೊಂದುವ ಅಪೇಕ್ಷೆ ಹೊಂದಿರುವ ದಂಪತಿಯನ್ನು 'ಪ್ರೆಗ್ನೆನ್ಸಿ ಸರತಿ ಸಾಲಿ'ನಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸುವುದು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಎಂದು ಪರಿಣತರು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟರೆ ಅದು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗಿದೆ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ, ಟೋಕಿಯೋದ ಶಿಶು ಆರೋಗ್ಯ ಹಾಗೂ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರುವ ನವೋಲಿ ಸಕಸಾಯ್. ವಿಶೇಷವಾಗಿ ನರ್ಸರಿ ಹಾಗೂ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕೊರತೆ ಉಂಟಾಗುವುದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಈ ಕ್ರಮ ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದವರು ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ನಿಯಮ ಲಿಖಿತವಾಗಿರಬಹುದು ಅಥವಾ ಇಲ್ಲದಿರಬಹುದು ಆದರೆ ಕೆಲಸಗಾರರ ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿಯಂತೂ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂಬುದು ಸಕಾಯ್ ಹೇಳಿಕೆ. ಕೆಲ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಈ ನೀತಿ ಅಪಥ್ಯವೇನೂ ಅಲ್ಲವಾದರೂ ನವ ವಿವಾಹಿತರಾಗಿರಲೀ ಅಥವಾ ಮದುವೆಯಾಗಿ ಒಂದಷ್ಟು ವರ್ಷ ಕಳೆದಿರಲೀ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಗರ್ಭಿಣಿಯರಾಗಲು ಅವಸರಿಸಿ ಒತ್ತಡ ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಪರಿಣಾಮ ಇದರಿಂದ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿದೆ.ಹಾಗೆಯೇ ತಾಯ್ತನ ಹೊಂದದಿರುವಂತೆ ನಿರಾಕರಿಸುವುದು ಕೂಡ ಮನಸ್ಸಿನ ಮೇಲೆ ಅಗಾಧ ಒತ್ತಡ ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತಿದೆ. ಜಿ-7 ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಹಾಗೂ ವ್ಯಾಪಾರ-ಉದ್ದಿಮೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಕೊನೆಯ ಸ್ಥಾನ ಜಪಾನ್‌ಗೆ. ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಎದುರಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ಅನೇಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಈಗ ಸರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಗರ್ಭಿಣಿಯರಾಗಬೇಕಾದ ಈ ನಿರ್ಬಂಧವೂ ಸೇರಿಕೊಂಡಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ವರಿಷ್ಠ ಸ್ಥಾನ ಗಳಿಸಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು ಬೆರಳೆಣಿಕೆಯಷ್ಟು ಇರುವುದರಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಯಾವ 'ಆದರ್ಶ ಮಾದರಿ'ಯೂ ಇಲ್ಲ. ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಪಡೆದ ಮೇಲೆ ನೌಕರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು ತಾರತಮ್ಯಕ್ಕೂ ಒಳಗಾಗುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥ ಮಹಿಳೆಯರು ಮಗು ಪಡೆಯುವುದೇ ಅಪರಾಧ ಭಾವನೆ ಅವರಲ್ಲಿ ಮೂಡಿಸಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಪೂರೈಸಿ ತನ್ನ ನರ್ಸಿಂಗ್ ವೃತ್ತಿಗೆ ಮರಳಿದಾಗ ಅನೇಕ ಸಂಗತಿಗಳು ನಿರಾಸೆ ಉಂಟುಮಾಡಿದ್ದಾಗಿ ಮಾಯು(ಕಲ್ಪಿತ ಹೆಸರು) ಮಹಿಳೆ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ತಮ್ಮ ಬಡ್ತಿಗೆ ಸಹಾಯಕವಾಗುವ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿಯೊಂದಕ್ಕೆ ತಮ್ಮನ್ನು ಕ